



## CAP EPC

### Equipier Polyvalent du Commerce

Le **CAP Equipier polyvalent du commerce** forme aux techniques de commercialisation de produits et de services. L'équipier polyvalent du commerce maîtrise les procédures de stockage des marchandises, les principes de rangement, d'étiquetage, de mise en rayon des produits. Il a connaissance des circuits de distribution, des modes d'approvisionnement. Il utilise des documents commerciaux (inventaire, livraison), des logiciels de caisse et accompagne le client dans ses achats à l'aide des techniques de vente. Disponible et polyvalent, l'équipier du commerce participe à l'image de l'entreprise.

#### FORMATION :

**Durée de la formation :** 1 à 2 ans

- CAP en 1 an = 455 h de formation en CFA
- CAP en 2 ans = 910 h de formation en CFA

**Rythme alternance :** (35h/hebdo)

- 1 semaine au CFA
- 3 semaines en entreprise

**Calendrier des cours :** de septembre à juillet

- Congés payés selon code du travail
- Mobilité internationale possible
- Aménagement du parcours de formation possible notamment pour les apprentis reconnus travailleur handicapé
- Mixité des cours possible selon les effectifs

#### TYPES D'ENTREPRISES :

- Grandes surfaces
- Commerces alimentaires de détail : boulangerie, primeurs (fruits et légumes), boucherie, etc.
- Grossistes de produits frais ou secs
- Librairie, papeterie, presse
- Commerces de pièces et équipements automobiles
- Autres magasins spécialisés

#### PROGRAMME DE FORMATION :

##### ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL

- Français
- Histoire-Géographie, Enseignement moral et civique
- Mathématiques
- Physique-Chimie
- EPS
- Langue vivante 1 : anglais
- Option langue vivante 2 : espagnol

##### ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

- Réception et suivi des commandes
- Mise en valeur et approvisionnement
- Conseil et accompagnement du client dans son parcours d'achat
- Prévention - Santé - Environnement
- Accès aux ressources informatiques

#### CAPACITE D'ACCUEIL : 20 places

Entrée possible en formation sous statut de stagiaire de la formation professionnelle 3 mois avant la signature du contrat, sous réserve de validation par le CFA

#### COUT DE LA FORMATION :

- Formation gratuite pour l'apprenti(e)
- Prise en charge par l'OPCO de l'entreprise

#### AIDES ANNEXES :

- **Aide à la prise en charge du coût du repas par l'OPCO de l'entreprise** (dans la limite de 3 € par repas)
- **Accès au CFA possible en bus** (transport scolaire mis en place par la Communauté de communes de l'Estuaire)
- Aide et accompagnement social
- Accès Personnes à Mobilité Réduite (PMR)

#### A L'ISSUE DE LA FORMATION :

##### ► Débouchés professionnels :

- Employé(e) de libre-service
- Employé(e) commercial(e)
- Hôte(sse) de caisse
- Vendeur(se) conseil en produits alimentaires
- Vendeur(se)-magasinier en fournitures automobiles

##### ► Création ou reprise d'entreprise

##### ► Poursuite de formation possible :

- Bac pro Métiers du commerce et de la vente option A animation et gestion de l'espace commercial (ex bac pro commerce)
- Bac pro Métiers du commerce et de la vente option B prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale (ex bac pro vente)
- Bac pro Technicien conseil vente en alimentation option produits alimentaires
- MC Assistance, conseil, vente à distance

#### MODALITÉ DE VALIDATION DU DIPLÔME :

Contrôle ponctuel

Taux de réussite à l'examen : 100 %  
Taux de suite en formation : 67 %

Le CFA propose un accompagnement à la recherche de contrat d'apprentissage. Inscrivez-vous au 05 57 42 66 22 !

## ADMISSION :

### ► Conditions d'admission :

- Avoir entre 16 et 29 ans à la signature du contrat (possible dès 15 ans si 3<sup>ème</sup> achevée)

### ► Modalités de recrutement :

- Dépôt dossier de candidature **complet**
- Tests de positionnement validés
- Entretien individuel
- Participation au parcours d'accompagnement à la recherche de contrat (optionnel)

### ► Prérequis et aptitudes :

- Sens du contact (écoute, sourire)
- Méthode, ordre, propreté
- Sens du service
- Rapidité d'exécution
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à adopter des comportements et codes professionnels (ponctualité, respect, honnêteté)
- Disponibilité (travail le week-end)

## RÉMUNÉRATION DE L'APPRENTI:

Le salaire minimum légal de l'apprenti en pourcentage du SMIC

	- 18 ans	18 - 20 ans	21 - 25ans	+ 26ans
1 <sup>ère</sup> année	27%	43%	53%	100%
2 <sup>ème</sup> année	39%	51%	61%	100%
3 <sup>ème</sup> année	55%	67%	78%	100%

**Attention :** Si vous avez déjà réalisé une formation en apprentissage, rapprochez-vous du CFA pour connaître votre niveau de rémunération

## AVANTAGES POUR LES ENTREPRISES

### ► Faites votre simulation :

[https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail\\_alternance/jcms/gc\\_5504/simulateur-employeur](https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance/jcms/gc_5504/simulateur-employeur)

- Non prise en compte des apprentis dans les effectifs
- Les rémunérations des apprentis bénéficient de la réduction générale de cotisations renforcée depuis le 1er janvier 2019
- L'exonération des cotisations salariales spécifique aux contrats d'apprentissage du secteur privé est maintenue dans la limite de 79 % du Smic (soit 1 202€)
- Aide complémentaire en cas d'embauche d'un apprenti reconnu travailleur handicapé. Le montant de l'aide est de 3 000€
- Aide unique aux entreprises

### Montant de l'aide unique aux entreprises :

Niveau CAP et BAC	Entreprises de - 250 salariés	Entreprises de + 250 salariés
1 <sup>ère</sup> année	4 125 € (maximum)	0 €
2 <sup>ème</sup> année	2 000 € (maximum)	0 €
3 <sup>ème</sup> année	1 200 € (maximum)	0 €
Niveau BTS	0 €	0 €

**Centre de Formation Multimétiers**

3 le grand verger - 33860 Reignac - Tél. : 05 57 42 66 22

[www.cfm-haute-gironde.fr](http://www.cfm-haute-gironde.fr)

